

# 绿化行业协会简报

第 8 期 (总第 130 期)

无锡市绿化行业协会秘书处

2023 年 6 月 15 日



## 市政和园林局发布《关于加强全市 园林绿化职工职业技能培训工作的意见》

为贯彻落实党中央、国务院决策部署，加强我市园林绿化行业高技能人才队伍建设，培养新时代高技能人才和绿色生态工匠。近日，无锡市市政和园林局发出了《关于加强全市园林绿化职工职业技能培训工作的意见》。意见明确了园林绿化职工职业技能培训工作的指导思想、工作目标、基本原则、培训内容与方式及有关要求等。

指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，深入实施新时代人才强国战略，以国家生态园林城市和公园城市建设需求为导向，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加快提升园林绿化行业职工职业技能水平，构建政府主导、政策支持、企业主体、社会参与的园林绿化职业技能人才培养体系，培育创新型、应用型、技能型人才队伍，全面提升城市园林绿化建设管理水平提升，为园林绿化高质量发展提供人才支撑。

工作目标：全面规范全市园林绿化职工职业技能培训工作，推动全市园林绿化企业开展职工职业技能培训，到 2024 年基本实现我市园林绿化施工和养护技术工人经过分级培训考核，取得相应职业技能等级证书，园林绿化工持证上岗率达到 100%；到 2025 年基本形成以中级技工为主体，高级技工为骨干，技师、高级技师为龙头，职业化

程度较高的园林绿化产业工人队伍。

基本原则：一是坚持政府主导，强化政策引领。根据国家、省、市对新时代产业工人队伍建设的有关要求，制定完善我市园林绿化工职业培训、工程人员管理的配套制度，推动开展园林绿化工程施工现场技能工人配备标准编制和实施试点工作，将园林绿化工持证上岗率纳入园林绿化市场主体信用管理，鼓励和引导园林绿化企业开展职工职业技能培训工作，全面提升一线园林绿化工人职业素质和技能水平。二是立足行业实际，注重工学结合。充分发挥行业协会、专业院校作用，面向全市园林绿化企业做好园林绿化职工职业技能培训需求调研，制定培训计划，有序组织职工职业技能分级培训考核工作。三是发挥企业主体作用，促进人才发展。推动园林绿化企业建立健全职工技能培训机制，落实企业对职工职业技能培训的主体责任，引导企业积极参与和支持本单位职工参加职业技能培训和等级鉴定工作。

培训内容：以日常养护管理、树木修剪、有害生物防治等园林绿化施工和养护高质量高标准的关键技术为培训重点，围绕园林绿化行业职业技能鉴定考核要求开展。

培训方式：市园林绿化主管部门组织编制年度培训计划，各级园林绿化主管部门、园林绿化企业自行组织或委托行业协会、专业院校开展实施。分为职业技能鉴定考核培训，行业管理培训，日常技能提升培训。

有关工作要求：一是加大技能培训力度，二是加强日常监督检查，三是建立完善信息化管理机制。

(秘书处)

## **2022 年度无锡市园林绿化明星企业名单揭晓**

近日，市绿化行业协会和市园林绿化管理中心邀请绿化行业的相

关专家评委，对申报“2022年度无锡市园林绿化明星企业”的单位进行评审。专家评委根据《无锡市园林绿化明星企业评选办法》，在材料预审时，对一些不符合申报基本条件的单位予以淘汰。然后对符合申报基本条件的单位，对照“企业纳税、证照年审、优良项目、信用评分、体系认证、质量安全、专利课题、慈善服务、抢险救灾、协会活动”等十个方面进行了审查评分。评审中也发现部分单位的经办人员对评选办法的条款理解不透彻，制作材料的准确性不够，可以得分的项目没有努力争取，加上单位领导审核把关不严，导致所提供的有关材料不符合要求而没有获得通过。

最后经过核查、计分、汇总，并经协会网站公示无疑义。有20家单位当选“2022年度无锡市园林绿化明星企业”，分别是：无锡市瑞景城市服务有限公司、无锡市园林工程有限责任公司、无锡文旅建设发展有限公司、无锡市鸣腾建设工程股份有限公司、无锡南长生态科技有限公司、无锡市锡山三建实业有限公司、无锡市天合景观工程有限公司、江苏中凌市政园林工程有限公司、无锡市富苑绿化工程有限公司、东珠生态环保股份有限公司、江苏惠城景观建设有限公司、无锡润华市政绿化有限公司、无锡市佳禾绿化工程有限公司、宜兴市远东市政工程有限公司、无锡市仙河建设工程有限公司、无锡市绿城景观工程有限公司、无锡市环艺建设工程有限公司、江苏新路德建设有限公司、宜兴市华东园林绿化工程有限公司、无锡明日风园艺有限公司。

(秘书处)

**又讯：**临近6月底了，请尚未缴纳2023年度会费的单位尽快按协会章程要求缴纳会费。